



# Tarjetas de pago de nómina: Sepa cuáles son sus derechos



## ¿Qué son las tarjetas de pago de nómina?

Las tarjetas de pago de nómina son una manera nueva de recibir pago. Cada período de pago, se agrega el sueldo a la tarjeta. Las tarjetas de pago de nómina parecen y funcionan como las tarjetas de débito, y pueden usarse para retirar dinero en un cajero automático (ATM) o hacer compras una tienda.

**A partir del 1º de enero de 2015, conforme a la ley estatal de Illinois, las tarjetas de pago de nómina están sujetas a leyes nuevas.**

### Los trabajadores tienen derecho a:

**Optar por no participar en la tarjeta de pago de nómina y seleccionar otro método de pago:** Su empleador debe recibir su consentimiento escrito o electrónico para pagarle mediante una tarjeta de pago de nómina (vea las otras opciones indicadas a la derecha). **DEBEN** ofrecerle la opción de recibir su pago por medio de un cheque impreso y/o depósito directo si opta por esas opciones.

**Ver la descripción de la tarjeta:** Su empleador debe darle información escrita sobre la tarjeta que indique que el programa es voluntario, que hay otras opciones de pago y los términos y condiciones de la tarjeta de pago de nómina.

**Tener acceso al sueldo:** Se le debe dar por lo menos un método de retiro de todo su sueldo de la tarjeta de pago de nómina una vez cada período de pago, en una ubicación accesible SIN CARGOS.

**Tener acceso a la información de la cuenta:** Debe tener acceso al historial de sus transacciones en forma impresa o electrónica por lo menos una vez al mes. El historial debe incluir todos los depósitos, retiros, deducciones o cargos de cualquier entidad de o a su tarjeta de pago de nómina.

**Verificar el saldo de la cuenta de cheques por teléfono:** Debe tener acceso telefónico ilimitado al servicio al cliente en caso de tener preguntas.

**Tener dos transacciones rechazadas por mes:** Se le deben permitir dos transacciones rechazadas por mes sin recargo. Si hay más de 2 transacciones rechazadas en su tarjeta en un mes, se le puede cobrar un recargo "comercialmente razonable".

### Otras opciones de pago de nómina:

*Recibir su sueldo en una tarjeta de pago de nómina NO es una condición de su empleo ni una condición para recibir cualquier beneficio. Las otras opciones son:*

**Depósito directo:** La mayoría de los empleadores le ofrecerán la posibilidad de depositar su sueldo directamente en su cuenta corriente o cuenta de ahorros, sin costo alguno. Esta es la opción más económica y segura para los empleados.

**Cheque impreso:** Las empresas también tienen la obligación de ofrecerle la opción de recibir su sueldo por cheque impreso. Si no tiene una cuenta bancaria, podría costarle canjear el cheque.

### NO se deben cobrar cargos por:

- Transacciones de punto de venta (por ejemplo, usando su tarjeta de pago de nómina para comprar productos o servicios)
- Agregar el sueldo a la tarjeta
- Cuotas mensuales
- Cuotas de sobregiro o cuotas de servicio por sobregiro

### ADVERTENCIAS:

**Se pueden cobrar cargos por inactividad de cuenta después de un año de inactividad.**

**Si deja su trabajo, los cargos y características de su cargo pueden cambiar después de 30 días**

**Reporte el abuso:**

**Línea de asistencia al consumidor de la Fiscalía Genral de Illinois:**

1-800-386-5438 (Chicago)

1-800-243-0618 (Springfield)

1-800-243-0607 (Carbondale)

Español: 1-866-310-8398

**Departamento del Trabajo de Illinois:**

312-793-2800